

На № 2.3.3-11/919 от 17 июля 2019 г.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТЗЫВ

на проект федерального закона № 736455-7 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", внесенный депутатами Государственной Думы П.В.Крашенинниковым, А.К.Исаевым, Я.Е.Ниловым и другими

В Правительстве Российской Федерации рассмотрен представленный проект федерального закона.

Законопроектом предлагается дополнить Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - Кодекс) положениями о юридически значимых сообщениях. В частности, законопроектом закрепляется возможность передачи юридически значимых сообщений с использованием электронных и иных технических средств, позволяющих воспроизвести на материальном носителе в неизменном виде содержание сообщения, в случаях, когда в соответствии с трудовым законодательством требуется письменная форма такого сообщения или ознакомление работника с сообщением под роспись, а также допускается возможность заключения трудового договора путем обмена сторонами документами и информацией с использованием электронных и иных технических средств.

Следует отметить, что в законопроекте применяются понятия, не используемые в Кодексе, содержание которых в законопроекте не раскрывается (например, "электронные или иные технические средства, позволяющие воспроизвести на материальном носителе в неизменном виде

содержание сообщения", "личность стороны трудового договора" и другие). Указанные формулировки допускают неоднозначное толкование, что может привести к неопределенности в правоприменительной практике, несогласованности действий сторон трудового договора, возможности злоупотребления предоставленными правами и трудовым спорам.

В законопроекте не конкретизированы порядок и способы отказа работника от обмена юридически значимыми сообщениями с использованием электронных или иных технических средств и не определено, что может считаться надлежащим адресом направления юридически значимых сообщений с использованием электронных или иных технических средств.

Законопроектом не решаются вопросы, связанные с применением электронной подписи и электронным хранением документов длительного хранения. Из законопроекта и пояснительной записки к нему также неясно, как будет обеспечиваться защита персональных данных работника, переданных путем обмена сторонами трудового договора юридически значимыми сообщениями с использованием электронных и иных технических средств.

Принятие предлагаемых законопроектом изменений может привести к расходам сторон трудовых отношений на приобретение соответствующих устройств, необходимых для передачи юридически значимых сообщений, а также к дополнительной административной нагрузке на работодателей.

Законопроектом также предлагается дополнить статью 64 Кодекса правилом о добросовестности лиц при ведении переговоров о заключении трудового договора. Вместе с тем неясны правовые последствия введения данного принципа, не регламентирован порядок проведения переговоров о заключении трудового договора и не раскрывается, какими доказательствами можно подтвердить добросовестность действий сторон в ходе проведения указанных переговоров.

На основании изложенного законопроект требует доработки с учетом указанных замечаний до рассмотрения в первом чтении.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации

К.Чуйченко