

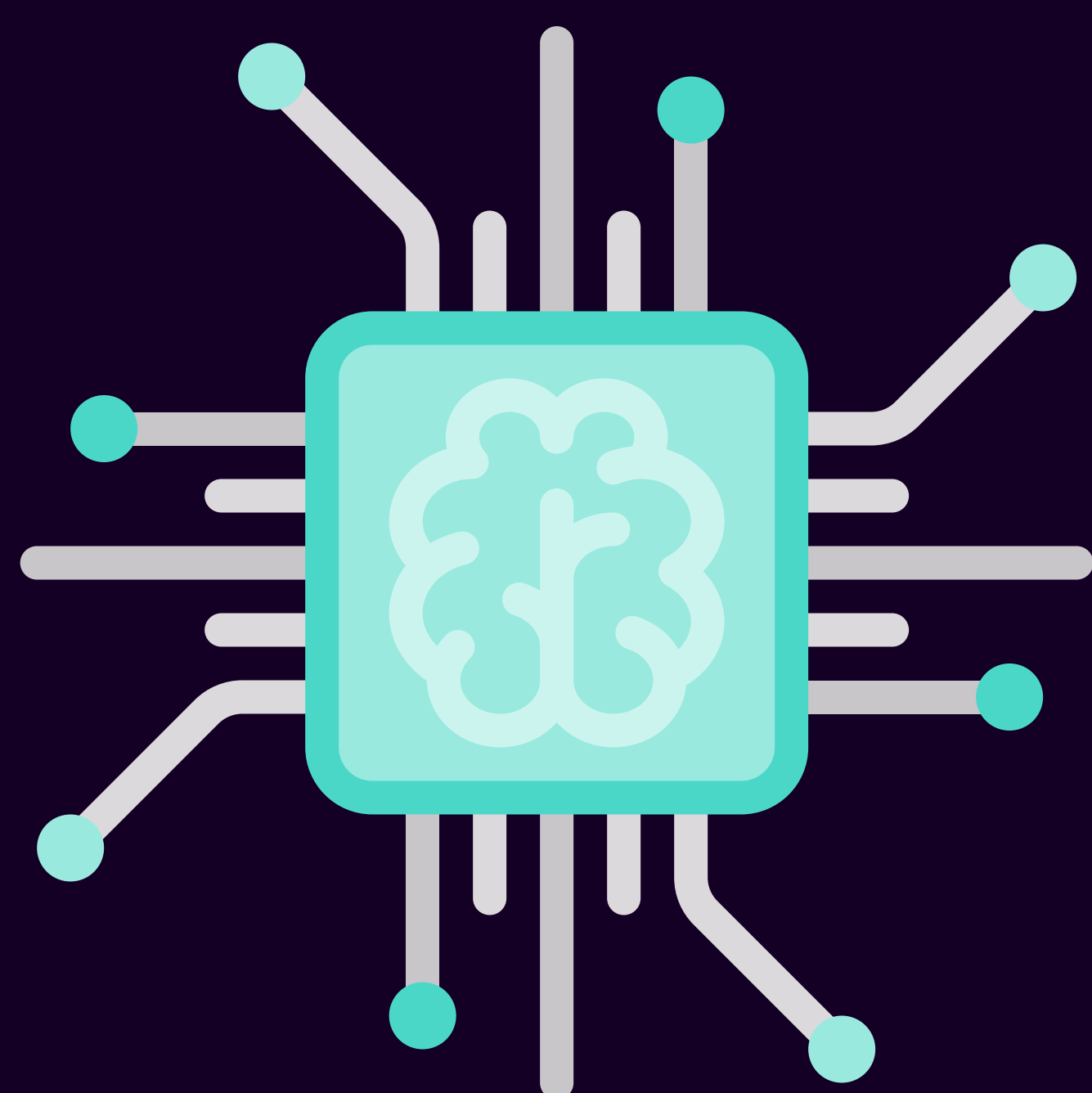
1 1 1 1 0 1 1 0  
1 1 1 1 0 1 0 0 0  
1 1 1 1 1 0 1 0 0 0  
1 1 1 1 1 0 0 0 0 0  
1 1 1 1 0 1 1 1 1 0  
1 1 1 1 0 0 0 1 1 0  
1 1 1 1 0 1 1 1 1 0  
1 1 1 1 0 1 0 0 1

# ЦИФРОВОЙ ПРОРЫВ



РОССИЯ –  
СТРАНА  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

# ПРЕДПОСЫЛКИ. ЧЕРЕЗ 7 ЛЕТ НА РЫНКЕ ИТ БУДЕТ НЕ ХВАТАТЬ 2 МЛН СПЕЦИАЛИСТОВ



## Цифровизация экономики

Вырастет потребность в ИТ-специалистах (доля ИТ-специалистов от занятого населения в США составляет 4,2%, в России — лишь 2,44%)

Снизится востребованность низкоквалифицированного труда

# ЧТО ТАКОЕ ЦИФРОВОЙ ПРОРЫВ?

**Самое масштабное  
командное соревнование  
для специалистов в сфере  
цифровой экономики**

Опытные специалисты получат новые карьерные возможности, решив реальные, практические задачи бизнеса и государства

Начинающие специалисты и энтузиасты получат новые знания, практический опыт, живое общение с экспертами из индустрии



# ЦИФРОВОЙ ПРОРЫВ 2019 В ЦИФРАХ



66 477

Человек  
зарегистрировались  
на конкурс

19 203

Человек  
прошли онлайн-  
тестирование

3345

Участников финала

197

Задач были  
предложены для  
решения участникам

160

Победителей  
грантового конкурса  
“УМНИК - Цифровой  
прорыв”

22

Команды-  
победители финала  
конкурса

60

Проектов отобрано на  
преакселерационную  
программу

47

Проектов прошли  
преакселерационную  
программу

# КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕННОСТИ ЦИФРОВОГО ПРОРЫВА

Создание культуры и  
идеологии ИТ-сообщества

Продвижение лучших  
участников и формирование  
сообщества амбассадоров  
Цифрового прорыва

Формирование  
соревновательной  
неформальной атмосферы  
на мероприятиях

# ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

18+

Возраст  
участников:

- **Специалисты по информационным технологиям:** программисты, инженеры, аналитики, тестировщики, системные администраторы, архитекторы, специалисты по искусственному интеллекту
- **Специалисты по управлению в сфере ИТ:** менеджеры проектов, менеджеры по продуктам, предприниматели, финансовые и бизнес-аналитики, маркетологи
- **Студенты профильных и непрофильных вузов,** желающие получить практический опыт реализации проектов и приобщиться к цифровой экономике
- **Специалисты по дизайну:** графические, промышленные, продуктовые дизайнеры, аниматоры, специалисты по визуализации данных, 3D-моделированию

# МЕРОПРИЯТИЯ ЦИФРОВОГО ПРОРЫВА



## ОЧНЫЙ ЭТАП

8 региональных хакатонов

36-часовые хакатоны по 500-600 человек

- прохождение чек-поинтов с фиксацией промежуточных результатов
- работа с отраслевыми и техническими экспертами, трекерами, наставниками
- презентация разработанных проектов перед жюри
- неформальное общение с HR и компаниями
- практические воркшопы



## ФИНАЛ КОНКУРСА

48-часовой хакатон на 1500 участников

образовательно-деловая программа для 1000 человек

- образовательная программа (воркшопы и мастер-классы по проблематике кейсов, искусству презентации) для участников
- специальная программа для амбассадоров конкурса (самые активные команды, организаторы, др.)
- деловая программа для партнеров, экспертов и CDO регионов по цифровой трансформации

# ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ

- получить денежные призы и гранты
- получить карьерный и социальный лифт
- испытать свои силы, сравнить себя с другими участниками
- пройти образовательную программу от партнеров
- найти единомышленников и заказчиков для запуска технологического проекта
- спроектировать цифровой проект под наставничеством трекеров и экспертов
- получить оценку и обратную связь по разработанным проектам





# ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ПАРТНЕРОВ

- ❁ **Рекрутинг специалистов** в сферах ИТ, дизайна и управления проектами и доступ к сплоченным проектным командам
- ❁ **Продвижение HR-бренда** работодателя
- ❁ **Решение технологических задач** через сбор новых идей от участников и валидацию гипотез
- ❁ **Обмен опытом в области инноваций**, участие в стратегических сессиях
- ❁ **Нетворкинг:** участники, бизнес и органы власти конструктивно взаимодействуют друг с другом по проектам в сфере цифровизации





# ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ГОСУДАРСТВА

- ❁ **Вовлечение новых кадров** в цифровую экономику и профориентация для всех заинтересованных
- ❁ **“Прокачка” ИТ-специалистов** в регионах через образовательные и карьерные возможности
- ❁ **Формирование кадрового резерва** путем создания цифрового профиля
- ❁ **Создание цифровых проектов** для решения социальных задач населения и внедрения в деятельность федеральных и региональных органов исполнительной власти
- ❁ **Профилактика оттока кадров** из страны через вовлечение участников «Цифрового прорыва» в решение актуальных задач индустрии
- ❁ **Обмен опытом** в области внедрения цифровых решений между властями регионов Российской Федерации
- ❁ **Создание новых и усиление** существующих региональных хабов для развития цифровой экономики на местах

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

11110110  
11101000  
11110100  
11110000  
11101110  
11100010  
11101110  
11101001

**ЦИФРОВОЙ  
ПРОРЫВ**